

男女の賃金差異の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）により、常時雇用する労働者数が301人以上の事業主は、男女の賃金の差異が情報公表が義務付けられています。

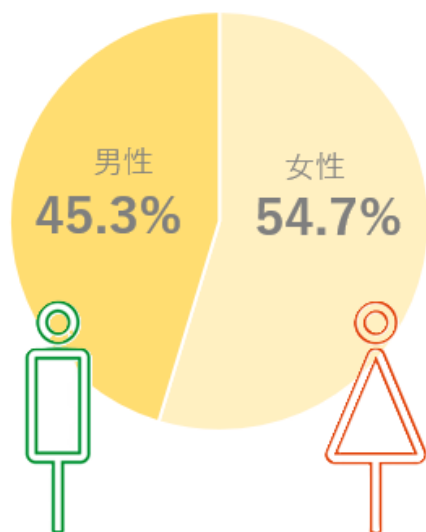
下記の通り、当社の男女の賃金差異を公表いたします。

男女の賃金差異

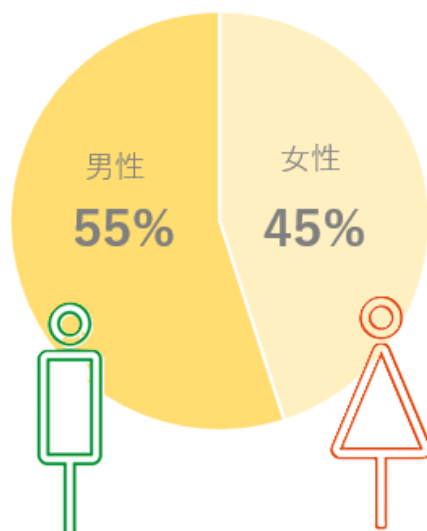


2024年度（2024年4月～2025年3月）

正社員男女比



幹部職男女比



2025年3月31日時点